



Herzlich willkommen

zum Netzwerktreffen des Ausbildungsnetzwerks Pflege im Landkreis Harburg

17. September 2025











Begrüßungsworte

- Klaus-Jörg Bossow, Krankenhaus Buchholz und Winsen gGmbH/ GSBZ Buchholz, Geschäftsführer
- Ana Cristina Bröcking, Landkreis Harburg, Kreisrätin Soziales, Gesundheit und Bildung
- Thomas Degen, BBS Winsen, Schulleiter



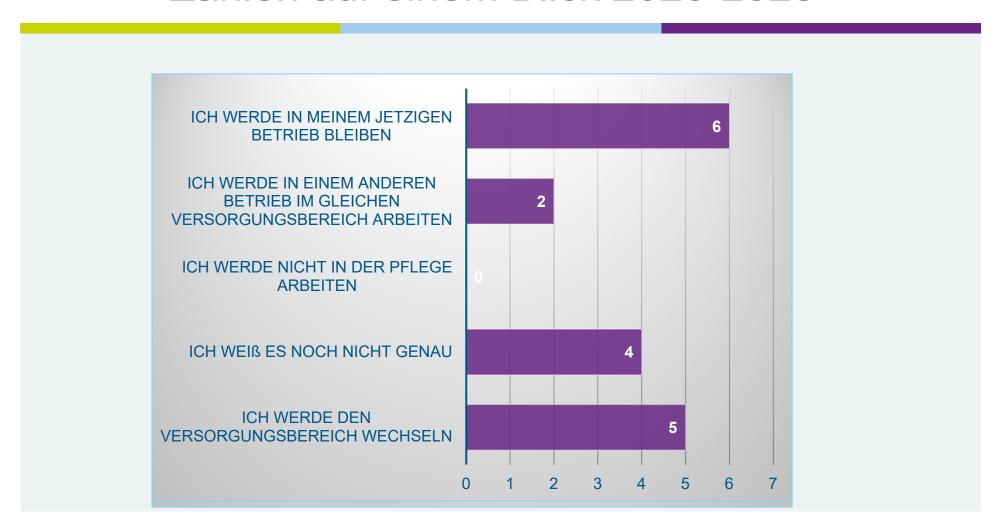
Koordinierungsstelle des ANP



Lisa Neveu - Irene Nieschke - Lara Paderow - Corina Werner



Zahlen auf einem Blick 2020-2025



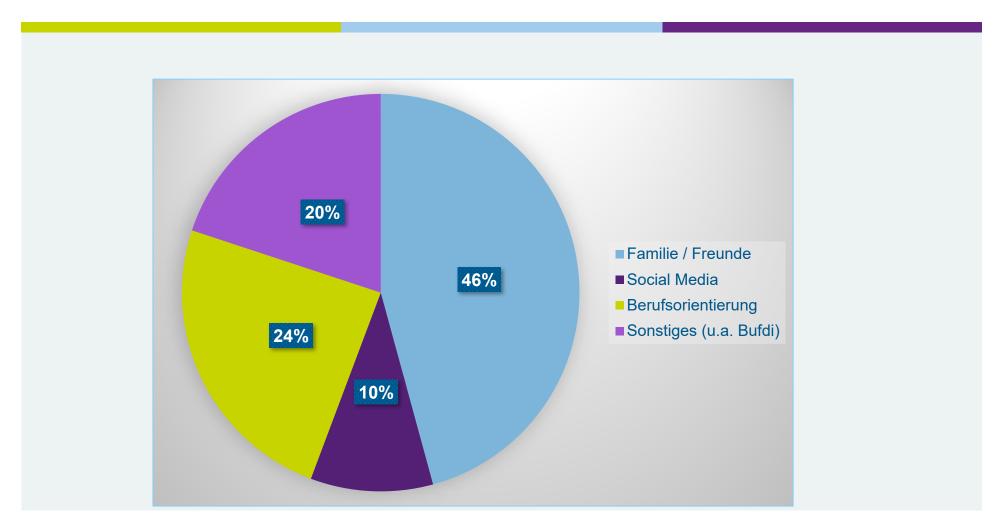


Zahlen auf einem Blick 2020-2025

- TaraCare: >1000 Zugriffe
- Azubis an BBS Winsen und GSBZ: 420
- BO-Ansprache: 1400
- Mitgliedsbetriebe: 107
- Einsatzmöglichkeiten: >180 Standorte; >350 Einsatzmöglichkeiten
- Lernortkooperationen: >1300
- Ausgebildete Pflegefachfrauen/Pflegefachmänner: 138
- NetzwerkNews: 27



Zahlen auf einem Blick 2020-2025





Dr. Rüdiger Schmitz

Casuu



Azubibefragung 2025 - Ergebnisse

- Ziel: Zufriedenheit und Verbesserungspotenzial zur Weiterentwicklung der Ausbildungsqualität
- Zeitraum: 20.06.25 01.08.25
- Teilnehmer*innen: 42 → GSBZ/BBS Winsen 2+3 Ausbildungsjahr
- Methode: Online Fragebogen, quantitativ/qualitativ, anonym
- Fokus: Einarbeitung, Praxisanleitung, Kommunikation, Unterstützung, Mitarbeiterbindung



Einarbeitung & Willkommensprozess



- Persönliche Vorstellungsrunde
- Willkommensmappe mit Infos
- 1:1-Betreuung am ersten Tag

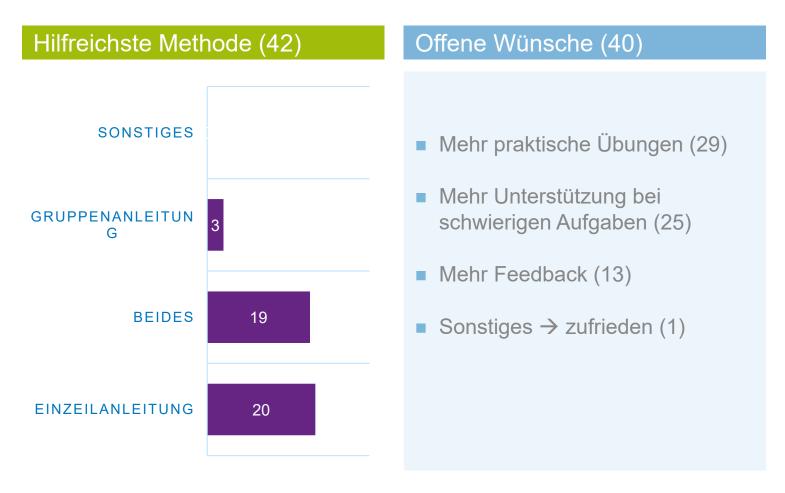
Weiteres:

- Praxisanleitung am ersten Tag
- Rundgang durch die Einrichtung
- Langsame, strukturierte Einarbeitung
- Persönliche Begleitung

(24 Antworten)

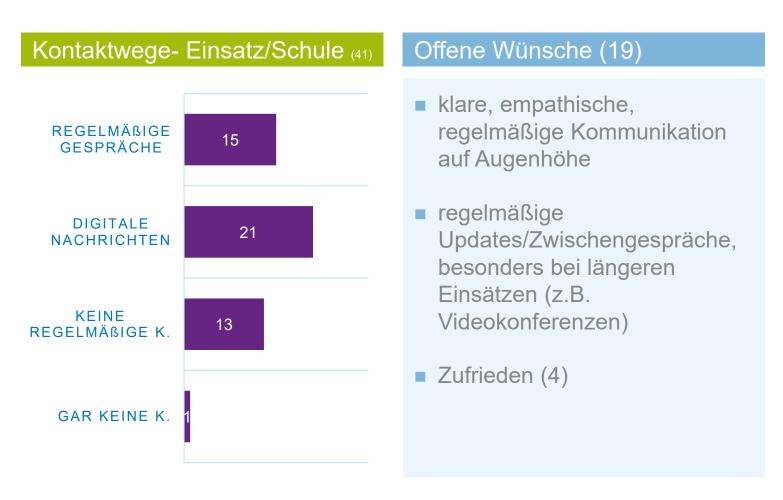


Praxisanleitung





Kontakt & Kommunikation





Kontakt & Kommunikation



Rund. Um. Pflege. Lara Paderow- Netzwerktreffen 17.09.2025



Unterstützung während der Ausbildung (41)





Mitarbeiterbindung

- Praxisorientierung
 - Mehr praktische Übungen/Fallbeispiele
 - Mehr (Wunsch-) Einsätze, mehr Einblicke der Azubis älterer Jahrgänge
- Planung & Struktur
 - Feste PA-Tage
 - Rechtzeitige Dienstpläne
 - Mehr Zeit nehmen
- Dokumentation & Verwaltung
 - Bessere Dokumentation/Entlastung bzgl. Ausbildungsbuch und Stundennachweisen
- Feedback & Kommunikation
 - Strukturierte Feedbackwege (anonyme Bögen)
- Zusatzangebote
 - Mehr Angebote (z. B. HVV-Karte)



Zusammenfassung

- Kernbotschaft: Fokus auf klare, regelmäßige empathische Kommunikation, transparente Informationen und praxisnahe Einarbeitung
- Wohlbefinden: Es gibt signifikante Anteile, die mehr Begleitung und Feedback benötigen, dennoch fühlt sich ein Großteil der Teilnehmenden gut unterstützt.



Inspirierender Impuls- Burkhardt Zieger

(Dozent für Soziales, Kommunikation, Pflege und Politik)

"An der Zukunft ausgerichtet: Pflegeausbildung und Gesetzesinitiativen für eine Neu-Interpretation der Pflegeberufe"



Buffet & Business:

Netzwerken am leckeren Buffet – neue Kontakte knüpfen und Spaß haben!



5 Jahre Generalistik – Wir haben's drauf!

Positivbeispiele aus der Praxis in Gruppenarbeit – Erfolgsgeschichten teilen

<u>Ihr Wunschthema:</u> Unterstützung in der Ausbildung

Gruppeneinteilung:

Grün: Cafeteria → Stefan Baumann

Blau: Cafeteria → Frank Ordner

Rosa: Cafeteria → Nikolaus Lemberg

Braun: Eingangshalle → Thomas Leonforte

17:00 Uhr





Das Wichtigste zusammengefasst:

Ergebnisse der Gruppenarbeit – was nehmen wir mit?



Abschluss & Ausblick

Auf die nächsten Jahre!





Schön, dass Sie dabei waren!







