

Informationen zur Organisation der praktischen Ausbildung

1. Allgemeines:

- Nach dem neuen Pflegeberufegesetz ist jeder Betrieb, der praktisch ausbilden möchte, verpflichtet, ein **Ausbildungskonzept** und individuelle **Ausbildungspläne** der einzelnen Schülerinnen und Schüler vorzulegen
- Der **Ausbildungsplan** beinhaltet konkrete, inhaltliche zu vermittelnde Themen (für den / die einzelnen Schüler / Schülerin): **Was wird wann, wie durch wen vermittelt?**
Anm: mit dem Praxisbegleitheft sowie dem Praxis- / Theorieplan und den Tätigkeitsnachweisen ist im Grunde ein individueller Ausbildungsplan für die SchülerInnen dokumentiert. Mit dem Erstellen von individuell auszuwählenden / festzulegenden Lernaufgaben sowie deren Dokumentation im Begleitheft ist die individuelle Praxisausbildung gewährleistet.
- Das Ausbildungskonzept beschreibt alle Voraussetzungen und Umstände des Betriebes, welche die Ausbildung betreffen

2. Das Ausbildungskonzept

beinhaltet:

- die Ausbildungsziele,
- die Einstellungsanforderungen für Auszubildende,
- die sachliche und personelle Ausstattung,
- die Planung und Durchführung der Ausbildung,
- die Beendigung der Ausbildung.

Die folgende Gliederung ist als Vorschlag zu verstehen! Individuelle Änderungen und Gestaltung sind selbstverständlich möglich!

Hilfen für die Erstellung eines Ausbildungskonzeptes im Betrieb:

[https://www.pflegeausbildung.net/fileadmin/de.altenpflegeausbildung/content.de/Publikationen/Br
oschuere_Arbeitshilfe_Pflegeeinrichtungen.pdf](https://www.pflegeausbildung.net/fileadmin/de.altenpflegeausbildung/content.de/Publikationen/Br
oschuere_Arbeitshilfe_Pflegeeinrichtungen.pdf)

https://www.deqa-vet.de/dokumente/pdf/2-7_QSP_Ausbildungskonzept.pdf

Gliederungsvorschlag für ein Ausbildungskonzept am Lernort Praxis

1. Vorwort / Einleitung

2. Rahmenbedingungen

2.1. Rechtliche Grundlagen

2.2. Kooperationen mit Pflegeschulen

2.3. Voraussetzungen für ein Ausbildungsverhältnis

2.4. Formale Ausstattung/ Praxisbegleitheft

2.5. Ausbildungsziele

2.6. Rechte und Pflichten der Auszubildenden

2.7. Rechte und Pflichten des Trägers der praktischen Ausbildung

3.Ausbildungsstruktur

4. Ausbildungsplanung

4.1 Praxisbesuche/ Sichtstunden seitens der Pflegeschule

4.2 Beurteilung der Praxiseinsätze

4.3 Fehlzeitenregelung

5. Personelle und arbeitsorganisatorische Voraussetzungen

6. Gestaltung der Praxisanleitung

7. Teilnahme an Fortbildungen

8. Gesprächsaustausch

9. Begriffserklärung

10. Literaturliste: **Achtung!! Alle Übernahmen von Texten / Textbausteinen müssen zusätzlich im**

Text korrekt zitiert werden!